

Số: 4698/QĐ-UBND

Đồng Nai, ngày 30 tháng 12 năm 2016

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Ban hành Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực  
tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 - 2020**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 2395/QĐ-TTg ngày 25/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhân lực khoa học và công nghệ ở trong nước và nước ngoài bằng ngân sách nhà nước; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025; Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025; Quyết định số 1437/QĐ-TTg ngày 19/7/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhân lực văn hóa nghệ thuật ở nước ngoài đến năm 2030;

Căn cứ Nghị quyết số 51/2005/NQ-HĐND ngày 21/7/2005 của Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua Đề án phát triển nguồn nhân lực phục vụ kinh tế - xã hội tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2006 - 2010 và tầm nhìn đến năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 3730/QĐ-UBND ngày 28/12/2011 phê duyệt Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2011 - 2020;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 2442/TTr-SNV ngày 22/11/2016,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 - 2020.

**Điều 2.** Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng UBND tỉnh; Giám đốc các sở, ban, ngành; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã Long

Khánh, thành phố Biên Hòa; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- TT. Tỉnh ủy;
- TT. HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức TU;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Báo ĐN, Báo LĐĐN, Đài PTTH ĐN;
- Công TTĐT tỉnh;
- Sở Nội vụ (03 bản);
- Chánh, các Phó Chánh VP;
- Lưu: VT, VX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



*Handwritten signature*  
**Nguyễn Hòa Hiệp**

**CHƯƠNG TRÌNH**

**Đào tạo phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai  
giai đoạn 2016 - 2020**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 4698/QĐ-UBND ngày 30/12/2016  
của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai)*

Thực hiện Quyết định số 2395/QĐ-TTg ngày 25/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhân lực khoa học và công nghệ ở trong nước và nước ngoài bằng ngân sách nhà nước; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025; Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025; Quyết định số 1437/QĐ-TTg ngày 19/7/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhân lực văn hóa nghệ thuật ở nước ngoài đến năm 2030; Nghị quyết số 51/2005/NQ-HĐND ngày 21/7/2005 của Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua Đề án phát triển nguồn nhân lực phục vụ kinh tế - xã hội tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2006 - 2010 và tầm nhìn đến năm 2020; Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2011-2020 tại Quyết định số 3730/QĐ-UBND ngày 28/12/2011 của UBND tỉnh; Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ tỉnh Đồng Nai lần thứ X (nhiệm kỳ 2015 - 2020);

Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 - 2020 như sau:

**I. MỤC TIÊU CHUNG**

Đào tạo phát triển nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn cao, đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng và sự hợp lý về cơ cấu trình độ, ngành chủ lực, mũi nhọn của tỉnh, tạo bước đột phá, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế của tỉnh trong giai đoạn 2016 - 2020.

**II. MỤC TIÊU CỤ THỂ**

**1. Mục tiêu 1: Đào tạo lao động kỹ thuật có tay nghề cao theo chuẩn quốc gia, khu vực và quốc tế phục vụ các ngành kinh tế mũi nhọn, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh; từng bước nâng cao tay nghề cho đội ngũ lao động kỹ thuật đảm bảo xu thế hội nhập quốc tế**

a) Đối tượng

Học sinh, sinh viên có hộ khẩu tại Đồng Nai; giáo viên dạy nghề; cán bộ quản lý dạy nghề thuộc tỉnh.

b) Chỉ tiêu cụ thể

- Tuyển mới đào tạo trình độ từ trung cấp nghề trở lên: 91.800 người; chiếm tỷ lệ trên 20% trong tổng số tuyển mới đào tạo nghề.

- Đào tạo công nhân kỹ thuật các nghề trọng điểm theo chuẩn khu vực và quốc tế: 1.000 người.

- Đào tạo và bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, phương pháp giảng dạy, ngoại ngữ (TOIEC), tin học chuẩn IC3 cho 500 lượt giáo viên.

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề trong nước và ở nước ngoài cho 300 giáo viên dạy các nghề trọng điểm theo chuẩn khu vực và quốc tế.

- Đào tạo, bồi dưỡng cho 20 cán bộ quản lý dạy nghề ở nước ngoài để nâng cao năng lực quản lý và phát triển dạy nghề ở cơ sở.

- Phấn đấu đến năm 2020, tổng giáo viên dạy nghề của địa phương là 2.600 giáo viên, trong đó số giáo viên có trình độ từ cao đẳng, đại học chiếm 80%, sau đại học trở lên chiếm 20%.

c) Giải pháp cơ bản

- Tăng cường công tác tuyên truyền sâu rộng cho người dân, người lao động và học sinh về các chính sách, dự án, chương trình liên quan đến công tác dạy nghề để hướng học sinh tham gia vào học nghề.

- Đẩy mạnh đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy nghề phù hợp với điều kiện thực tế giảng dạy, đáp ứng nhu cầu đào tạo nhằm nâng cao chất lượng học nghề.

- Đào tạo và bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ giáo viên dạy nghề theo hướng chuẩn hóa, đủ số lượng, có cơ cấu hợp lý theo nghề và trình độ đào tạo.

- Tăng cường gắn kết với các doanh nghiệp để công tác đào tạo nghề phù hợp với nhu cầu của người sử dụng lao động.

- Đẩy mạnh hợp tác quốc tế về dạy nghề, lựa chọn đối tác phù hợp trong lĩnh vực dạy nghề là những nước thành công trong phát triển dạy nghề.

- Tiếp tục đặt hàng đào tạo các lớp chất lượng cao tại các trường nghề, mở rộng thêm các nghề trọng điểm khu vực và quốc tế theo các chương trình do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp nhận từ nước ngoài chuyển giao cho địa phương.

**2. Mục tiêu 2: Đào tạo sau đại học nhân lực khoa học công nghệ trình độ cao, chất lượng cao, hình thành đội ngũ chuyên gia giỏi.**

a) Đối tượng tham gia: Cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh có nhu cầu đào tạo sau đại

học trong lĩnh vực khoa học công nghệ và khoa học xã hội nhân văn để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

b) Chi tiêu cụ thể: 250 học viên

- Tiến sĩ đào tạo trong nước: 53 học viên
- Tiến sĩ đào tạo nước ngoài: 07 học viên
- Thạc sĩ trong nước: 175 học viên
- Thạc sĩ đào tạo nước ngoài: 15 học viên

c) Giải pháp cơ bản:

- Triển khai thực hiện Quyết định số 2395/QĐ-TTg ngày 25/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng nhân lực khoa học và công nghệ ở trong nước và nước ngoài phù hợp với nhu cầu nhân lực trong lĩnh vực khoa học và công nghệ của địa phương.

- Phát triển mạnh nguồn nhân lực khoa học và công nghệ trình độ cao, chất lượng cao; xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, đào tạo, sử dụng, trọng dụng nguồn nhân lực khoa học và công nghệ theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ X.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo nhân lực làm công tác quản lý về khoa học và công nghệ; đào tạo nhân lực khoa học công nghệ làm việc trong hệ thống chính trị và các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh theo các lĩnh vực: khoa học nông nghiệp, khoa học y - dược, khoa học Kỹ thuật và công nghiệp, khoa học tự nhiên, khoa học giáo dục, khoa học xã hội và nhân văn. Trong đó, tập trung lĩnh vực khoa học và công nghệ mũi nhọn tỉnh cần ưu tiên.

**3. Mục tiêu 3: Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực văn hóa nghệ thuật ở trong nước, nước ngoài và thể thao thành tích cao hướng đến mục tiêu giành huy chương tại Đại hội Thể dục Thể thao toàn quốc và Đại hội Thể thao Đông Nam Á**

c) Đối tượng

Học sinh và giáo viên văn hóa nghệ thuật, diễn viên, vận động viên năng khiếu, huấn luyện viên thể dục thể thao.

b) Chi tiêu cụ thể

- Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực văn hóa nghệ thuật ở nước ngoài thực hiện theo chỉ tiêu do Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch phân bổ cho tỉnh Đồng Nai theo từng trình độ đào tạo, bồi dưỡng trong tổng số chỉ tiêu đào tạo của Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực văn hóa nghệ thuật ở nước ngoài đến năm 2030” tại Quyết định số 1437/QĐ-TTg ngày 19/7/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

- Đào tạo trong nước 100 học sinh năng khiếu nghệ thuật các chuyên ngành âm nhạc và múa, 22 diễn viên chuyên ngành nghệ thuật truyền thống tạo nguồn bổ sung cho các đoàn nghệ thuật của tỉnh.

- Đào tạo tài năng thể thao thành tích cao trong nước và nước ngoài đối với 03 môn thể thao mũi nhọn là Bơi lội, Cử tạ, Điền kinh. Số lượng đào tạo là 03 chuyên gia và 15 vận động viên.

- Chương trình đào tạo năng khiếu thể thao trong nước cho 4 bộ môn thể thao trọng điểm là bóng đá, bơi lội, cầu lông, cầu mây được xác định theo Quy hoạch phát triển ngành thể dục thể thao tỉnh Đồng Nai đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030. Số lượng là 134 vận động viên, 20 huấn luyện viên, 02 cán bộ quản lý.

#### c) Giải pháp cơ bản

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, tạo bước phát triển mạnh mẽ về thể dục thể thao đến năm 2020; Nghị quyết số 33-NQ/TW của BCH Trung ương (khóa XI) về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước; Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 2365/QĐ-UBND ngày 13/8/2015 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc phê duyệt Quy hoạch phát triển ngành thể dục, thể thao tỉnh Đồng Nai đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030.

- Tiếp tục phát hiện, đào tạo năng khiếu thể thao qua hệ thống năng khiếu ban đầu, trọng điểm, dự bị tập trung; hệ thống các giải thi đấu phong trào, Hội khỏe Phù Đổng, các trung tâm thể dục thể thao.

- Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại, tạo điều kiện cho việc tổ chức tập luyện. Quan tâm về chế độ dinh dưỡng đặc thù, tạo điều kiện thuận lợi trong công tác huấn luyện, tập luyện và thi đấu thể thao.

- Mời chuyên gia trong nước và nước ngoài về tập huấn tại địa phương.

- Tiếp tục phát hiện, đào tạo tài năng nghệ thuật thông qua hệ thống năng khiếu ban đầu, các nhà văn hóa, câu lạc bộ, trung tâm văn hóa, trường văn hóa nghệ thuật; các hội thi, hội diễn nghệ thuật quần chúng, Hội diễn Hoa Phượng đỏ.

- Xây dựng đề án Quy định chế độ đãi ngộ huấn luyện viên, vận động viên phù hợp tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Tiếp tục thực hiện các chế độ đãi ngộ, hỗ trợ đối với tài năng nghệ thuật.

**4. Mục tiêu 4: Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức nhằm nâng cao năng lực hoạt động thực hiện nhiệm vụ, công vụ đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh**

#### a) Đối tượng

Đội ngũ cán bộ, công chức cấp tỉnh, huyện; cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã thuộc tỉnh quản lý.

b) Chỉ tiêu cụ thể

- Đối với cán bộ, công chức ở cấp tỉnh, cấp huyện

+ Tập trung bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định về trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng - an ninh, tin học, ngoại ngữ. Phấn đấu đến năm 2020, 100% cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

+ Đào tạo trình độ sau đại học cho cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp huyện và cấp phòng, đảm bảo phù hợp với yêu cầu công việc và quy hoạch phát triển nguồn nhân lực của tỉnh.

+ Bảo đảm hàng năm 70% CBCC được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- Đối với cán bộ, công chức cấp xã

+ Đến năm 2020, 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ chuyên môn theo quy định; 90% công chức cấp xã có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí đảm nhiệm.

+ Hàng năm, ít nhất 60% cán bộ, công chức cấp xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp, đạo đức công vụ.

c) Giải pháp cơ bản

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 4493/KH-UBND ngày 02/6/2016 và Kế hoạch số 8085/KH-UBND ngày 7/9/2016 của UBND tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC và CBCC cấp xã tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 - 2020.

- Nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc bảo đảm chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng.

- Xây dựng cơ chế đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc; cơ chế khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học và tự học để đáp ứng yêu cầu trình độ theo quy định, không ngừng nâng cao trình độ và năng lực làm việc.

- Nâng cao năng lực, chất lượng đào tạo của Trường Chính trị tỉnh. Nâng cao năng lực quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng. Thực hiện đồng bộ việc đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức hợp tác trong lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: du học, kết hợp đào tạo, bồi dưỡng

trong nước với học tập, nghiên cứu ở nước ngoài, cập nhật kiến thức, kỹ năng và kinh nghiệm, nâng cao năng lực hội nhập.

**5. Mục tiêu 5: Xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông bảo đảm chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, đồng bộ về cơ cấu giữa các cấp học, giữa các bộ môn nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông; góp phần thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo**

a) Đối tượng

Đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông thuộc tỉnh.

b) Chi tiêu cụ thể

- Phần đầu 100% nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông được bồi dưỡng năng lực triển khai chương trình, sách giáo khoa mới.

- Phần đầu 100% nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông được bồi dưỡng nâng cao năng lực theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên, chuẩn hiệu trưởng.

- Phần đầu 100% nhà giáo cơ sở giáo dục phổ thông được bồi dưỡng, cấp chứng chỉ nghiệp vụ quản lý giáo dục trước khi bổ nhiệm làm cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông.

- Phần đầu 100% nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông được bồi dưỡng, cấp chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp trước khi được bổ nhiệm vào hạng nghề nghiệp tương ứng.

- Phần đầu 100% nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông cốt cán được bồi dưỡng năng lực hỗ trợ đồng nghiệp tự học, tự bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ thường xuyên, liên tục ngay tại trường.

- Phần đầu 70% nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông công tác tại vùng dân tộc được đào tạo, bồi dưỡng ít nhất một thứ tiếng dân tộc.

- Đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với quy hoạch đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục cấp THCS, THPT ở từng địa phương: Cán bộ quản lý giáo dục cấp THCS là 94 người, cấp THPT là 25 người; giáo viên cấp THCS là 400 người, cấp THPT là 235 người.

c) Giải pháp cơ bản

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 7533/KH-UBND ngày 23/8/2016 của UBND tỉnh về việc đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 - 2020.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản quy định về đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông.



- Triển khai thực hiện việc đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tổ chức dạy học, kiểm tra, đánh giá trong đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông.

- Đẩy mạnh xã hội hóa và hội nhập quốc tế trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông trên địa bàn tỉnh.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp trong việc phối hợp triển khai đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông trên địa bàn tỉnh.

## **6. Mục tiêu 6: Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực ngành Y tế**

### **a) Đối tượng**

- Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai

+ Nhân lực tại chỗ hiện có của Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai gồm bác sĩ, điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên...

+ Công chức viên chức có năng lực, trình độ chuyên môn từ các Bệnh viện Đa khoa, chuyên khoa, các Trung tâm Y tế huyện...

- Đào tạo y, dược theo địa chỉ sử dụng

+ Thí sinh trúng tuyển chính thức vào các trường đại học y dược, có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Đồng Nai, cam kết sau khi tốt nghiệp về Đồng Nai công tác theo sự phân công của cơ quan quản lý có thẩm quyền.

+ Thí sinh có hộ khẩu thường trú tại tỉnh Đồng Nai, đã tham dự kỳ thi tuyển sinh đại học y dược chính quy theo đề thi chung của Bộ Giáo dục và Đào tạo, có điểm thi trên điểm sàn, được xét trúng tuyển đào tạo theo địa chỉ sử dụng, được Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai cử đi học, cam kết sau khi tốt nghiệp về công tác tại tỉnh Đồng Nai theo sự phân công của cơ quan quản lý có thẩm quyền.

+ Thí sinh đã được các Trường Đại học Y Dược: Thành phố Hồ Chí Minh, Huế, Cần Thơ; Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch xét trúng tuyển đào tạo chính quy theo địa chỉ sử dụng và được Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai cử đi học từ năm 2008 đến năm 2013, hiện đang trong thời gian đào tạo.

### **b) Chỉ tiêu cụ thể**

- Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai:

+ Đào tạo sau đại học: 81 viên chức; bồi dưỡng 742 viên chức (bao gồm cả trong nước và nước ngoài).

- Đào tạo y, dược theo địa chỉ sử dụng ngành y tế:

+ Chỉ tiêu đào tạo từ năm 2017 – 2020: 280 chỉ tiêu (trong đó 255 bác sĩ, 25 dược sĩ).

- Đào tạo sau đại học cho viên chức ngành y tế: 110 bác sỹ chuyên khoa I, dược sỹ chuyên khoa I và 25 bác sỹ chuyên khoa II, dược sỹ chuyên khoa II.

c) Giải pháp cơ bản

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 2773/QĐ-UBND ngày 08/9/2014 phê duyệt đề án đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai giai đoạn 2014 - 2018.

- Tiếp tục triển khai Quyết định số 48/2014/QĐ-UBND ngày 28/10/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc ban hành quy định đào tạo sinh viên đại học y, dược chính quy theo địa chỉ sử dụng tỉnh Đồng Nai.

**7. Mục tiêu 7: Đào tạo, phát triển đội ngũ doanh nhân tỉnh Đồng Nai có năng lực, trình độ để lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp hoạt động có chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh cao**

a) Đối tượng: Đội ngũ doanh nhân tỉnh Đồng Nai.

b) Chỉ tiêu cụ thể:

- Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức khởi sự doanh nghiệp và quản trị doanh nghiệp: 1.500 người.

- Đào tạo, bồi dưỡng tăng cường khả năng kinh doanh và các kiến thức chuyên đề về quản lý doanh nghiệp: 1.600 người.

c) Giải pháp cơ bản

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 1460/KH-UBND ngày 16/5/2016 của UBND tỉnh phê duyệt đề án đào tạo, phát triển đội ngũ doanh nhân tỉnh Đồng Nai đến năm 2020.

- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong sự nghiệp CNH, HĐH và hội nhập quốc tế.

- Tạo môi trường sản xuất, kinh doanh bình đẳng và thuận lợi cho doanh nhân.

- Hỗ trợ đội ngũ doanh nhân tiếp cận với các chính sách về tín dụng, về khoa học và công nghệ, nâng cao hiệu quả quy mô, hoạt động của doanh nghiệp.

- Quan tâm, tạo chuyển biến trong đào tạo và bồi dưỡng doanh nhân.

- Đề cao đạo đức, văn hóa kinh doanh, trách nhiệm xã hội của đội ngũ doanh nhân.

- Phát huy vai trò của các tổ chức đại diện của cộng đồng doanh nghiệp và đội ngũ doanh nhân.

**IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Chương trình từ nguồn ngân sách tỉnh và nguồn xã hội hóa.

**V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Giao Sở Lao động Thương binh và Xã hội thực hiện Mục tiêu 1; Sở Khoa học và Công nghệ thực hiện Mục tiêu 2; Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch thực hiện mục tiêu 3; Sở Nội vụ thực hiện Mục tiêu 4; Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện Mục tiêu 5; Sở Y tế thực hiện Mục tiêu 6; Sở Kế hoạch và Đầu tư thực hiện Mục tiêu 7**

a) Tham mưu UBND tỉnh xây dựng kế hoạch (nếu UBND tỉnh chưa ban hành kế hoạch) và tổ chức thực hiện kế hoạch đối với từng mục tiêu được giao trong Chương trình, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Đối với những mục tiêu UBND tỉnh đã có kế hoạch triển khai, cần thiết rà soát, đề xuất điều chỉnh nội dung, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng nhằm đạt mục tiêu chung của Chương trình đề ra.

b) Lồng ghép mục tiêu, chỉ tiêu đào tạo nhân lực vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC hàng năm và giai đoạn 05 năm 2016 - 2020 tại cơ quan, đơn vị mình.

c) Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện hàng năm, sơ kết, tổng kết giai đoạn 05 năm; đồng thời đề xuất, điều chỉnh, bổ sung các mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung liên quan để đáp ứng yêu cầu phát triển nhân lực của tỉnh trong tình hình mới gửi Sở Nội vụ tổng hợp tham mưu UBND tỉnh.

**2. Sở Nội vụ**

a) Cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo giúp UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo phát triển nguồn nhân lực tổ chức triển khai, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Chương trình. Tổng hợp, tham mưu báo cáo đánh giá kết quả thực hiện hàng năm, sơ kết, tổng kết thực hiện giai đoạn 05 năm.

b) Chủ trì tham mưu UBND tỉnh các nội dung đề xuất của các sở, ban, ngành liên quan đến Chương trình thuộc thẩm quyền của UBND tỉnh quyết định cho phù hợp với yêu cầu thực tiễn của địa phương, đảm bảo việc thống nhất theo dõi, quản lý và tổng hợp báo cáo đánh giá toàn bộ Chương trình.

c) Tham mưu UBND tỉnh thành lập Ban Chỉ đạo, Tổ Thư ký giúp việc thực hiện Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 - 2020.

d) Lồng ghép mục tiêu, chỉ tiêu đào tạo nhân lực vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC hàng năm và giai đoạn 05 năm 2016 - 2020 tại đơn vị mình.

**3. Sở Tài chính**

a) Hàng năm căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách và kế hoạch đào tạo của UBND tỉnh, Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí thực hiện Chương trình đào tạo phát triển nguồn nhân lực tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2016 - 2020 đảm bảo theo chỉ tiêu và kế hoạch UBND tỉnh.

b) Kiểm tra, giám sát, quản lý chi theo quy định hiện hành.

**4. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và UBND cấp huyện**

a) Lồng ghép mục tiêu, chỉ tiêu đào tạo phát triển nhân lực vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm, giai đoạn 5 năm tại cơ quan, đơn vị mình để triển khai thực hiện hiệu quả.

b) Phối hợp chặt chẽ với các sở, ban, ngành được giao thực hiện các Mục tiêu, triển khai thực hiện Chương trình, Kế hoạch đã được UBND tỉnh phê duyệt đạt mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

#### **5. Báo Đồng Nai, Báo Lao động Đồng Nai, Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai**

Tăng cường đưa tin, tuyên truyền về tầm quan trọng và mục tiêu phát triển nguồn nhân lực của tỉnh để cán bộ, nhân dân trên địa bàn tỉnh biết, tích cực tham gia học tập, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



*ng*  
**Nguyễn Hòa Hiệp**